

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH KON TUM**

Số: 593/UBND-TH
Về việc thực hiện các quy định
về quản lý biên chế công chức,
viên chức

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Kon Tum, ngày 3 tháng 3 năm 2015

Kính gửi:

- Thủ trưởng các sở, ban, ngành;
- Chủ tịch UBND các huyện, thành phố;
- Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh.

Căn cứ Quyết định số 1329/QĐ-SNV ngày 27/12/2014 của Bộ Nội vụ về việc tạm giao biên chế công chức năm 2015 trong các cơ quan, tổ chức hành chính Nhà nước của tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; Công văn số 5431/BNV-TCBC ngày 18/12/2014 của Bộ Nội vụ về việc biên chế công chức, viên chức năm 2015.

Căn cứ Báo cáo 32/BC-HĐND ngày 07/12/2014 của Ban Pháp chế, Hội đồng nhân dân tỉnh về kết quả giám sát tình hình thực hiện công tác tuyển dụng, quản lý và sử dụng viên chức trên địa bàn tỉnh Kon Tum;

Để thực hiện tốt các quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, biên chế viên chức trên địa bàn tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu:

1. Các sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, các đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh:

- Triển khai thực hiện việc tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ; không sử dụng số biên chế công chức, viên chức dôi, dư do tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ để tuyển dụng theo thẩm quyền (trường hợp cần thiết thì trình Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định).

- Phối hợp chặt chẽ với Sở Nội vụ trong việc xây dựng Đề án vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thẩm quyền quản lý và Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức năm 2016.

2. Sở Nội vụ:

- Theo dõi, tổng hợp tình hình tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ tại các đơn vị, địa phương đến thời điểm 30/10/2015; tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh quyết định theo đúng chỉ đạo của Bộ Nội vụ tại Văn bản số 5431/BNV-TCBC ngày 18/12/2014; hoàn thành trước ngày 15/11/2015.

- Chủ trì, phối hợp với Sở Y tế, Sở Giáo dục và Đào tạo và Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố kiểm tra, rà soát toàn bộ các tồn tại, hạn chế và nguyên nhân tồn tại, hạn chế trong việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, biên chế viên

chức tại Báo cáo số 32/BC-HĐND ngày 07/12/2014 của Ban Pháp chế, Hội đồng nhân dân tỉnh; trên cơ sở đó, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh (hoàn thành trước ngày 20/4/2015) các nội dung sau:

+ Chỉ đạo chấn chỉnh, khắc phục các tồn tại hạn chế và xử lý các tổ chức, cá nhân sai phạm theo quy định (nếu có);

+ Điều hòa biên chế viên chức từ các đơn vị, địa phương dôi dư sang các đơn vị, địa phương thiếu biên chế cũng như các trường hợp được cấp có thẩm quyền thành lập trường học, trạm y tế mới kể từ năm 2013 đến nay; trường hợp sau khi điều hòa vẫn không đáp ứng được biên chế cho các trường hợp được cấp có thẩm quyền thành lập trường học, trạm y tế mới kể từ năm 2013 đến nay thì Sở Nội vụ hướng dẫn các đơn vị xây dựng Đề án vị trí việc làm theo đúng quy định, thẩm định và hoàn chỉnh hồ sơ tham mưu UBND tỉnh trình Bộ Nội vụ xem xét, bổ sung biên chế viên chức năm 2015 cho các đơn vị.

- Hướng dẫn các đơn vị, địa phương xây dựng Đề án vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2016 thuộc thẩm quyền quản lý, Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức năm 2016 theo đúng quy định; thẩm định và tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh trình Bộ Nội vụ, HĐND phê duyệt theo quy định trước ngày 20/5/2015.

Ủy ban nhân dân tỉnh báo đề đơn vị, địa phương biết, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Pháp chế - HĐND tỉnh;
- Đ/c CT, các PCT UBND tỉnh;
- VP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, TH2. *hah*

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

K **CHỦ TỊCH**
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Hữu Hải